



Riihimäen Kunnalliset JHL ry
TOIMINTAKERTOMUS 2019

Katsaus Riihimäen Kunnalliset JHL ry:n vuoden 2019 toimintaan

JÄSENISTÖ

Yhdistyksemme jäsenmäärä oli 31.12.2019 oli 737 henkilöä, joista 163 on miehiä ja 574 naisia. Suurin osa yhdistyksen jäsenistä työskentelee kunta-alan kuu-kausipalkkaisten sopimuksessa. Ikäjakauma on opiskelijajäsenistä eläkeläisjäseniin. Suurin ikäryhmä on 41-60 vuotiaat.

Jäsenhankintaa olemme järjestäneet oppilaitoskäynneillä, koulutiedottamisella ja aktiivisuudella työpaikolla.

Jäsenille lähetettiin jäsenlehti Motiivissa, paikallislehdessä, yhdistyksen kotisivulla ja Facebookissa kutsut sääntömääräisiin syys- ja kevätkokouksiin. Syys- ja kevätkokouksissa onnittiin ammattiin valmistuneita yhdistyksen jäseniä.

Jäsenistön aktiivisuutta hallituksen työskentelyyn on lisätty kyselyillä ja tiedottamisen lisäämisellä. Nettisivuja päivitetään ahkerasti sekä muiden tiedotuskanavien käyttöä on lisätty.

YHDISTYSTOIMINTA

Yhdistyksen toiminta on vuonna 2019 painottunut jäsenlähtöiseen aktiiviseen hallitustyöhön, edunvalvontaan ja jäsenistön aktivoimiseen. Hallitus ja pääluottamusmiehet tekevät tiivistä yhteistyötä. Yhteistyötä luottamusmiesten kanssa on lisätty mm. luottamusmiestapaamisilla.

Maaliskuun hallituksen kokoukseen kutsuttiin kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsenet keskustelemaan yhdistyksen hallituksen kanssa kaupungin uudesta tavoiteorganisaatiouudistuksesta sekä kaupungin politiikasta. Paikalle saapui Kai Heimonen, Sari Jokinen, Lauri Jormanainen, Petri Mattila, Miia Nahkuri ja Kari Vilkmän.

Riihimäen varhaiskasvatuksen työntekijät järjestivät performanssin #KenkäTallit 18.3.2019 kaupunginvaltuuston kokouksen aikana. Yhdistys oli mukana tapahtumassa. Tapahtumaa saapui seuraamaan valtuuston jäseniä sekä mediasta Aamuposti ja Hämeen Sanomat.

Eduskuntavaalien alla yhdistys järjesti äänestysaktiivisuustapahtuman #MuutoksenGrilli 6.4.2019 Graniitin aukiolla. Paikan päälle saimme eduskuntavaaliehdokkaista jäsenemme Miia Nahkurin ja Aino-Kaisa Pekosen. Tapahtuma keerasi päivän aikana yli 200 henkilöä keskustelemaan äänestämisen tärkeydestä.

Yhdistys teki kirjallisen selvityspyynnön kaupunginhallitukselle kaupunginjohtajan epäasiallisesta käyttäytymisestä johtuen maaliskuun kokouksessa käytyyn keskusteluun yhdistyksen hallituksen ja kaupungin poliittisten päättäjien kanssa ja hänen vihamielisestä hyökkäyksestä yhdistystämme kohtaan. Kaupunginhalitus käsitteli asian kokouksessaan 29.4.2019 ja merkitsi sen tiedokseen.

Helmikuussa aloitimme yhdessä Aluetoimiston, Hämeenlinnan ja Helsingin yhdistysten kanssa Palmialle siirtyneiden työntekijöiden järjestäytymistyön. Yhdistyksestämme työryhmässä edusti puheenjohtaja sekä alakohtaiset luottamusmiehet Niina Nieminen ja Marja-Leena Pasanen. Useiden kokoontumisien jälkeen saimme uuden yhdistyksen kaikille alueen Palmialaisille työntekijöille. Luottamusmiesvaalit järjestettiin 22.11.2019.

Yhdistys järjesti ulosmarssin 9.12.2019 epäluottamuslauseena kaupungin johtoa ja päätöksen tekoa. Syynä mielenilmaukseen oli Riihimäen kaupunginhallituksen ja -valtuuston päätökset ja kaupunginjohtajan asenne kaupungin työntekijöitä kohtaan. Ulosmarssin tavoitteena oli kiinnittää poliittisten päättäjien huomio siihen, miten Riihimäen kaupungin johto ja jopa osa poliittisista päättäjäistä suhtautuu kaupungin henkilöstöön ja ammattiliiton harjoittamaan edunvalvontaan.

Työnantaja on omalla julkisuudessa annetuilla lausunnoillaan Riihimäen kaupunginjohtajan suulla ja kaupunginvaltuutetut kaupungin ylimmän päättävän elimen eli kaupunginvaltuuston kokouksessa käyttämillään puheenvuoroilla provosoineet voimakkaasti yhdistystä. Valtuuston julkisessa talousarviokokouksessa 11.11.2019 käytettiin mm. seuraavia ilmaisuja:

”Jos meidän henkilöstössä on sellaisia ihmisiä, jotka ei kykene töihin tai siis on täysin sellaisessa kunnossa, että esimiehet ja työkaverit sanoo, että ei ole mitään lisäarvoa sillä työllä ja että se pystytään tekemään pienemmällä henkilöstöllä.... sen takia että me pidetään sellaista henkilöstöä kaupungilla, jota me ei oikeesti tarvita” (valtuutettu ja kh:n jäsen Petri Siivonen).

Talousarvion kj:n katsauksessa on lisäksi käytetty henkilöstöön viitatessa mm. seuraavia ilmauksia ”virastomainen ei tavoiteorientoitunut ja siiloutunut organisaatorakenne” organisaatiokulttuurin synnyttämä tehottomuus ja vuosien saatossa pöhöttynyt henkilöstöorganisaatio.

Kaikki nämä ilmaisut osoittavat työnantajan edustajien syvää väheksyntää ja jopa halveksuntaa henkilöstöä kohtaan. Kaupungin JHL:läisessä henkilöstössä nämä ilmaisut aiheuttivat syvää närkästystä. Vuosien saatossa Riihimäen kaupungillakin on säästetty voimakkaasti henkilöstömenoista ja henkilöstön osalta on tehty mitoituksissa ja muuten työnteossa kiristyksiä. Henkilöstö koki kyseiset yllä esitetyt luonnehdinnat hyvin voimakkaasti loukkaavina.

Kun kaupunginhallitus vielä tämän jälkeen päätti taas kerran, ylimääräisestä talousarviosta huolimatta, aloittaa yhteistoimintaneuvottelut henkilöstösäästöjen hakemiseksi, ei yhdistys voinut enää mieltänsä malttaa. Vaan jäsenistönsä tunteja kuunnellen järjesti Riihimäen kaupungissa historiallisen tapahtuman ulosmarssin ja torilla tavattiin.

Yhdistys on ollut esillä paikallisissa lehdissä ja Motiivissa yhteensä 9 kertaa vuoden aikana. Kooste lehtijutuista löytyy yhdistyksen kotisivuilta. Myös Yle ja Hämeen Sanomat tekivät jutut ulosmarssista.

YHDISTYKSEN KOKOUKSET

Yhdistyksen sääntömääräinen kevään jäsenkokous pidettiin 11.4.2019 Länsitien Ingafessa. Kokoukseen osallistui 29 jäsentä.

Syksyn sääntömääräinen jäsenkokous pidettiin 21.11.2019 Länsitien Ingafessa. Kokoukseen osallistui 19 jäsentä.

HALLITUS

Hallituksen kokoonpano oli puheenjohtajan lisäksi 14 varsinaista jäsentä ja 4 varajäsentä. Hallituksen kokouksiin osallistuivat puheoikeudella pääluottamusmies, kaksi jäsenasiainhoitajaa ja nuorisovastaava. Opinto- ja vapaa-aika vastaavat, työsuojeluvaltuutettu sekä taloudenhoitaja ovat toimineet myös hallituksen jäseninä.

Toimintakertomusvuotena hallitus kokoontui 12 kertaa puheenjohtajan kutsu-
mana. Näistä kolme olivat ylimääräisiä hallituksen kokouksia liittyen ruokapal-
veluiden ulkoistamiseen, säästötoimenpiteisiin sekä lakkoon. Lisäksi pidettiin
sääntömääräisinä jäsenkokouksina kevätkokous ja syyskokous. Nämä kutsut-
tiin koolle syyskokouksessa sovitulla tavalla.

Seuraavassa on koottuna hallituksen jäsenien ja toimihenkilöiden osallistumi-
nen hallituksen kokouksiin.

Kankus Laura	puheenjohtaja	7
Kokkonen Eija	hallituksen jäsen, varapuheenjohtaja	6
Mäntynen Eija	hallituksen jäsen, sihteeri	9
Turunen Inkeri	hallituksen jäsen, taloudenhoitaja, varasihteeri	10
Niilo-Rämä Sami	hallituksen jäsen	-
Sihvonen Kirsi	hallituksen jäsen, vapaa-aikavastaava	9
Ahola Päivi	hallituksen jäsen, vapaa-aika vastaava	7
Laakkonen Kirsi	hallituksen jäsen	4
Väänänen Markku	hallituksen jäsen	10
Viljanen Pepe	hallituksen jäsen	1
Pasanen Marja-Leena	hallituksen jäsen	9
Rantanen Heli	hallituksen jäsen	1
Kokkonen Arto	hallituksen jäsen	10

Partanen Juha	hallituksen jäsen	4
Nurmi Silja	hallituksen jäsen, koulutiedottaja	-
Tamminen Anne	hallituksen varajäsen	5
Masalin Kari	hallituksen varajäsen	2
Lintunen Elina	hallituksen varajäsen	-
Romu Riitta	hallituksen varajäsen	7
Pikkarainen Kirsi	nuorisovastaava, koulutiedottaja	6
Laakso Sointu	jäsenasiainhoitaja	6
Hallikainen Riitta	jäsenasiainhoitaja	1
Kankus Juha	pääluottamusmies	10

Luottamusmiehet ovat olleet kutsuttuna hallituksen kokouksiin, paikalla ollut perhepäivähoitajien luottamusmies Tiina Ruokonen yhden kerran.

Vierailijoina 6.3.2019 kokouksessa olivat kutsuttuina kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston jäsenet. Paikalle saapuivat Kai Heimonen, Miia Nahkuri, Lauri Jormanainen, Petri Mattila, Sari Jokinen ja Kari Vilkmän.

Marraskuun hallituksen kokouksessa vierailijana oli aluepäällikkö Rune Takamaa.

Hallituksen koulutuspäivä oli Viralan työväentalolla 9.3.2019. Osallistujia oli 9 hallituksen jäsentä sekä kouluttajana aluetoimitsija Esko Tattari.

EDUNVALVONTA

Luottamusmiehet

Pääluottamusmiehenä on toiminut Juha Kankus.

Pääluottamusmiehen toimisto sijaitsee Yritystalolla, Eteläinen Asemakatu 4.

Alakohtaiset luottamusmiehet

RHL-Data Oy	Marjaana Tuuva
Riihimäen seurakunta	Elina Rajamäki
Teknisten sopimusala	Tuukka Tölmälä, varalla Jouko Leppänen
Tuntipalkkaisten sopimusala	
-Yleisten alueiden kunnossapito	Toni Laine ja Matti Puhakka
-Liikuntayksikkö	Markku Väänänen, varalla Heimo Hopeavuori
-Tilapalvelut	Timo Malmberg, varalla Rauno Vaarala
Varhaiskasvatus	
-Perhepäivähoito	Tiina Ruokonen, varalla Laura Kankus

-Päiväkodit/Ryhmäperhepäivähoito	Ira Myöhänen, varalla Päivi Ahola
-Koulunkäyntiohjaajat	Anne Tamminen, varalla Pepe Viljanen
Ruokapalvelut	Niina Nieminen, varalla Marja-Leena Pasanen
Toimistoala	Eija Kokkonen

Työpaikkayhdyshenkilöinä ovat toimineet

Ryhmäperhepäivähoito	Kirsi Sihvonen
Eritysisvarhaiskasvatus	Laura Kankus

Edunvalvonnan vuoden 2019 tapahtumia

Edunvalvonnan vuoden 2019 asioista merkittävimpiä ovat olleet järjestelyvaraeräneuvottelut, palvelutuotannon kehittämisselvitys, tavoiteorganisaatiomalli, yhteistoiminnan toimintaohjeen päivittäminen, koko kaupungin YT-neuvottelut ja niihin liittyen palveluverkkoselvitys sekä yhdistyksen järjestämä ulosmarssi. Näiden lisäksi isosti ovat esillä olleet Palmian toiminta ja järjestäytyminen Palmia Oy:lle, RHL-Data Oy:n liikkeenluovutus ja siihen liittyvät asiat, ryhmäperhepäivähoidon alasajo, henkilöstön kuormittuminen niin varhaiskasvatuksessa kuin sosiaali- ja terveystaloudissa, tietosuojarikkomusta seurannut tietosuojaoikeustusten päivittäminen sekä jäsenkartoitus.

Järjestelyvaraeräneuvotteluissa TS ja TTES sopimusten osalta sopu löydettiin melko helpolla, mutta KVTES sopimuksen osalta neuvottelut olivat pitkät ja erilaisia esityksiä pääluottamusmiehen joutui tekemään useita. Lopulta lähes kolmen kuukauden väännön jälkeen sopimus saatiin maaliin ja kohtalaisen hyvin tuloksin.

Palvelutuotannon kehittämisselvityksen osalta alkuvuosi kirjoitettiin lausuntoja, otettiin kantaa, tavattiin lautakunnan puheenjohtajia ja yritettiin asiaan vaikuttaa kaikin mahdollisin keinoin. Kaupunginhallituksen päätöksen jälkeen huhtikuussa asian käsittely pysähtyi kuin seinään. Vasta syksyllä päästiin kaupunginhallituksen päätöstä valmistelemaan toteutukseen. Asian tiimoilta on käyty YT-kuulemisia, perustettu ohjausryhmä, tehty esitys ja silti asia on edelleen kesken. Asia etenee päätöksentekoon keväällä 2020.

Tavoiteorganisaatiomallin osalta saimme yhdistyksenä kaupunginjohtajan suuttumaan, kun kutsuimme valtuutettuja keskustelemaan asiasta yhdistyksen hallituksen kokoukseen. Tavoiteorganisaatiomallista on myös kirjoitettu lausunto ja tehty kovasti vaikutustyötä. Uusi organisaatiomalli astui voimaan 1.8.2019. Siihen liittyen käytiin neuvotteluja yhteistoimintaohjeen päivittämisestä uuden organisaation mukaiseksi. Tavoiteorganisaatiomalliin ei pystytty vaikuttamaan ehkä riittävästi, mutta yhteistoiminnan toimintaohjeeseen kyllä. Toimialakohtaiset kehittämissuunnitelmat saatiin palautettua ja työsuojeluasiat siirrettiin työsuojelutoimikunnalle.

Yhdistys on tehnyt pääluottamusmiehen johdolla laajamittaisen jäsenkartoituksen syksyn 2019 aikana. Ulosmarssista pääluottamusmiestä on informoitu samaan aikaan, kun työnantajaa. Pääluottamusmies ilmoitti työnantajalle ulosmarssin olevan laiton ja teki asiasta ilmoituksen Aluetoimistoon.

Talousarvion 2020 osalta kaupunginjohtaja ennakkoon ilmoitti ja myöhemmin kaupunginhallitus päätti aloittaa koko kaupunkia koskevat YT-neuvottelut. Valtuuston värikkäässä talousarviokokouksessa äänestettiin siitä, että onko YT-neuvottelujen keinovalikoimassa lomautukset ja irtisanomiset. Äänestyksen jälkeen ne jäivät valikoimaan. Kokouksessa käytetyt puheenvuorot saivat niin yksittäiset ammattiryhmät kuin koko yhdistyksen suuttumuksen valtaan. Varsinaisissa YT-neuvotteluissa ei kuitenkaan kovista keinoista puhuttu lainkaan. Joulukuussa 2019 neuvotteluissa pyöritettiin toimialojen laatimia sopeutuslistoja. Isoimmat säästöt tai tulonlisäykset olivat kuitenkin syntymässä maksujen ja taksojen korotuksista sekä palveluverkkoselvityksen pohjalta suunnitelluista kiinteistöistä luopumisista. Neuvottelut jäivät kesken ja jatkuvat vuoden vaihteen jälkeen.

Palkkaukseen liittyviä palkan oikaisuvaatimuksia on vuoden aikana ollut paikallisneuvotteluissa ja keskusneuvottelupyynnöllä lukuisia. Jonkin asteinen voitto saavutettiin ryhmäavustajien osalta, kun työnantaja suostui korvaamaan takautuvasti kohtuullisen summan palkkasaatavia. Paikallisista sopimuksista merkittävimpana voi pitää kaupunkitekniikan kunnossapitotöiden varallaolospimusta.

Pääluottamusmies tekee yhteistyötä alakohtaisten luottamusmiesten kanssa ja tätä yhteistyötä on tiivistetty vuoden 2019 aikana kahdella koulutustilaisuudella. Lisäksi luottamusmiehille on yhteistyössä perhepäivähoitajien luottamusmiehen kanssa suunniteltu Vuosikello työkaluksi.

Pääluottamusmiehen edunvalvontatyöhön kuuluvat työryhmät 2019

- Siivouksen kehittämisryhmä
- Perhepäivähoidon työryhmä
- KVTES työryhmä
- TTES työryhmä
- TS työryhmä
- Oma Häme sote-muutostyöryhmä
- Yksintyöskentelyn ohjeistuksen työryhmä
- KEVA –hankkeen tavoitteiden työryhmä
- Palkitsemisjärjestelmän kehittämisryhmä
- Yhteistoiminnan toimintaohjeen päivitystyöryhmä
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivitystyöryhmä
- Teknisen valvonnan ohjeen työryhmä
- Liukuvan työajan työaikakorvausten ohjetta valmisteleva työryhmä
- Palvelutuotannon kehittämisselvityksen ohjausryhmä
- Pääluottamusmiesten ja työsuojelun yhteistapaamiset
- Pääluottamusmiesten yhteistapaamiset ja työpajat

- Kaupunginjohtajan, työsuojelun ja edunvalvonnan yhteistapaamiset
- Työsuojeluasiamiesten tapaamiset
- Kotona asumista tukevien palvelujen tapaamiset

Yhteistoimintamenettelyn mukaiset kuulemiset ja neuvottelut 2019

- Koko kaupungin YT-neuvottelut vuoden 2020 talousarvion sopeuttamistoimista
- Liikuntapalveluiden YT-kuuleminen palvelutuotannon kehittämisselvityksestä
- Liikuntapalveluiden YT-kuulemiseen liittyvät alatyöryhmät
- Teknisen palvelukeskuksen YT-kuuleminen palvelutuotannon kehittämisselvityksestä
- Palvelutuotannon kehittämisselvitystä koskeva YT-kuuleminen
- Attendo Oy:n keittiötyöntekijöiden YT-kuuleminen
- Ryhmäperhepäivähoidon vastaavien ryhmäperhepäivähoitajien YT-kuuleminen
- YT-kuuleminen ryhmäperhepäivähoidon lakkauttamisen henkilöstövaikutuksista
- YT-kuuleminen Tiilikadun toiminnan muutoksista, Tassutiimin asemasta ja Kalevanrinteen toimintojen siirtämisestä omaksi työksi (3 kpl)
- Kuulemistilaisuus väkivallan uhka –tilanteesta jäähallilla
- RHL-Data Oy:n henkilöstön YT-kuuleminen
- Kierrätyskeskuksen henkilöstön YT-kuuleminen
- Sosiaali- ja terveystieteiden hallinnon palvelusihteerin YT-kuuleminen
- Sosiaali- ja terveystieteiden hallinnon palvelusihteerin YT-kuuleminen
- Varhaiserityiskasvatuksen henkilöstön YT-kuuleminen nimikkeen muutoksesta
- Perhepäivähoidon YT-kuuleminen työvuorosuunnittelumuutoksesta
- YT-kuuleminen Riihikodin lyhytaikaisen kuntoutumisen yksikön muutoksista

Paikalliset sopimukset 2019

- TTES järjestelyvaraerän jakaminen
- TS järjestelyvaraerän jakaminen
- KVTES järjestelyvaraerän jakaminen
- Lisäylyötuntien käytön mahdollistaminen kaupunkitekniikan kunnossapitotöissä
- Puistotyötä tekevien kesätyöntekijöiden palkkaus kesällä 2019
- Yhteistoiminnan toimintaohje
- Kaupunkitekniikan kunnossapitotöiden varallaolosopimus
- Luottamusmiesajankäyttöön määräaikainen korotus

Paikallisneuvottelut 2019

- Vammaisten avustaja/ohjaajien palkan oikaisuvaatimus
- Sosiaali- ja terveyspalveluiden hallinnon palvelusihteerien palkkaus
- Toimistohenkilöstön palkkaus
- Epäpätevyyssalennus palkassa opettajan sijaisuuksissa
- Ateriakorvaukset koulutukseen liittyvältä virkamatkalta

EDUSTAJAT

JHL:n edustajistossa varsinaisina edustajina olivat Päivi Ahola ja Aino-Kaisa Pekonen.

Liiton hallituksessa edusti Riitta Romu.

SAK:n Riihimäen paikallisjärjestö ry:ssä vuonna 2019 yhdistystämme ovat edustaneet Inkeri Turunen ja Kari Masalin.

TSL:n Riihimäen seudun opintojärjestössä yhdistyksen edustajina ovat olleet:
Ahola Päivi varalla Väänänen Markku
Väike Marjut
Sihvonen Kirsi

Kehittämistoimikunnassa yhdistystä edustivat pääluottamusmies Juha Kankus, työsuojeluvaltuutettu Kari Masalin ja esimiesten työsuojeluvaltuutettu Riitta Romu. Yhteistoiminnan toimintaohjeen muututtua 1.8.2019 edustajana on toiminut pääluottamusmies Juha Kankus.

Työsuojelujaoksessa yhdistystä edustivat työsuojeluvaltuutettu Kari Masalin, varavaltuutettu Juha Kankus, esimiesten työsuojeluvaltuutettu Riitta Romu ja varatyösuojeluvaltuutettu Heidi Peltonen. Työsuojelujaos muuttui elokuussa 2019 työsuojelutoimikunnaksi, edustajat säilyivät samoina.

Kaupunginhallituksen toimialueen johtoryhmässä edusti Juha Kankus. Johtoryhmän toiminta lakkasi käytännössä 1.8.2019.

Kaupunkikehityksen toimialueen johtoryhmässä edusti Juha Kankus. Elokuussa johtoryhmän nimi muuttui organisaatiomuutoksen yhteydessä Teknisen palvelukeskuksen johtoryhmäksi.

Sivistys- ja hyvinvointitoimialueen johtoryhmässä edusti varajäsenenä Juha Kankus. 1.8.2019 alkaen hän toimi myös Elinvoiman toimialueen johtoryhmän varajäsenenä.

OmaHäme sote-muutostyöryhmässä ja HR-työryhmässä pääsopijajärjestöä edusti Juha Kankus. Ryhmien toiminta päättyi keväällä 2019 sote-valmistelun kaatumiseen.

Kehittämisryhmien edustajat:

Sosiaali- ja terveystoimiala Juha Kankus

Kaupunginhallituksen toimiala Eija Kokkonen, varalla Juha Kankus
Laura Kankus, varalla Anne Tamminen
Tuukka Tölmälä, varalla Eija Mäntynen

Organisaatiorakenteen ja yhteistoimintaohjeen muutoksen 1.8. jälkeen:

Hallinto- ja konsernipalvelut	Eija Kokkonen ja Seija Korpitypäs (varalla Juha Kankus)
Elinvoima	Jouko Leppänen ja Markku Väänänen (varalla Juha Kankus)
Tekninen palvelukeskus	Eija Mäntynen, Heidi Peltonen ja Toni Laine (varalla Tuukka Tölmälä)
Sivistys ja osaaminen	Laura Kankus ja Jaana Pennala (varalla Ira Myöhänen ja Salla Hyvönen)
Sosiaali- ja terveystoimiala	Juha Kankus (varalla Ulla Valtonen)

Työsuojeluasiamiehinä yhdistyksemme jäsenistä toimivat Riikka Adler (Uramon päiväkot), Eija Ainsalo (perhepäivähoito), Meira Jokinen (Rivakka), Eija Kokkonen (hallintopalvelut), Kirsi Laakkonen (siivous), Sari Leander (keittiö Kontio), Jouko Leppänen (Uimala), Heikki Leväniemi (nuorisopalvelut), Eija Mäntynen (siivous), Katriina Mörsky (Piikinmäen päiväkot), Reetta Peurala (siivous), Piia Riipinen (Kivari), Heidi Rönn (Kirjasto), Anne Salo (keittiö Kontio), Kari Salo (liikuntapalvelut), Kirsi Sihvonen (Uramon päiväkot), Nina Toivanen (perhepäivähoito), Susanna Toivonen (Kirjauksen päiväkot), Tuukka Tölmälä (kiinteistöhuolto), Ulla Valtonen (Sosiaali- ja terveystoimen hallinto), Merja Vienola (Pohjoinen koulu) ja Markku Väänänen (liikuntapaikat).

Työväenperinteen tutkimus ry:ssä edustajana toimi Pertti Holopainen.
Työsuojeluasiamiehet

Koulutiedottamisesta vastasivat Laura Kankus, Kirsi Pikkarainen ja Silja Nurmi.

Kansainvälisten asioiden hoitamisesta vastasi hallitus.

KOULUTUS

Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, JHL Opisto 12.-13.3.2019, osallistujana pääluottamusmies ja varatyösuojeluvaltuutettu Juha Kankus.

Hallituksen koulutuspäivä Viralan työväentalolla 9.3.2019. Osallistujina olivat Laura Kankus, Eija Kokkonen, Juha Kankus, Arto Kokkonen, Inkeri Turunen, Kirsi Pikkarainen, Silja Nurmi, Eija Mäntynen ja Marja-Leena Pasanen. Kouluttajana oli Esko Tattari. Päivä sisälsi toimintakertomuksen tekoa sekä yhdistyksen ja hallituksen aktivointi-ideointia.

Yhdistyksen johdonpäivillä Scandic Aulangolla 2.-3.3.2019. Osallistujia: Eija Mäntynen, Inkeri Turunen, Kirsi Pikkarainen, Silja Nurmi, Päivi Ahola, Kirsi Sihvonen ja Riitta Romu.

Vuorovaikutus ja neuvottelutaidot- kurssi, JHL-opisto, 15-17.4.2019. Osallistujana puheenjohtaja Laura Kankus.

Luottamustiedon täydennyskurssi, TTES, JHL Opisto 15.-17.5.2019, osallistujana pääluottamusmies Juha Kankus.

Varhaiskasvatus muutoksessa, JHL Opisto 5.-6.9.2019, osallistujina puheenjohtaja Laura Kankus ja pääluottamusmies Juha Kankus.

5 – 6.10.2019 Yhdistyksen johdonpäivät Haikossa paikalla Päivi Ahola, Kirsi Sihvonen, Inkeri Turunen, Riitta Romu ja Eija Mäntynen.

Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, JHL Opisto 13.-15.11.2019, osallistujana pääluottamusmies ja varatyösuojeluvaltuutettu Juha Kankus

Talkoot on ohi –keskustelutilaisuus, Sokos Hotel Hämeenlinna, 19.11.2019, osallistujina puheenjohtaja Laura Kankus ja pääluottamusmies Juha Kankus

VAPAA-AJANTOIMINTA

12.1.2019 Teatteriesitys Kaasua, Komisario Palmun Helsingin kaupunginteatterissa, 30 osallistujaa

12.11. ja 20.11.2019 Talvinen ovikranssikurssi 2 iltaa. 11 osallistujaa/ilta

1.12.2019 Perhepikkujoulut Kerhotalolla, 120 osallistujaa

23.–24.11.2019 Risteily Tallinnaan, 30 osallistujaa

Kesäteatterilippuja Heinähattu ja Vilttitossu ja Rubensin veljekset, ostettiin ja myytiin 150 lippua

AMMATTIRYHMÄPALAVERIT

Perhepäivähoitajien ammattiryhmäilta 18.3.2019, kahvila Helkut, 10 osallistujaa

Ruokapalveluiden ammattiryhmäilta 21.5.2019, Ingafe, 16 osallistujaa

Päiväkotien, ryhmäperhepäivähoidon ja erityisvarhaiskasvatuksen ammattiryhmäilta 21.5.2019, 30 osallistujaa

Toimistohenkilöstön ammattiryhmäilta 17.6.2019, Matkakeskus ja Ingafe.

Luottamusmiesten koulutusilta 11.9.2019, Yritystalo, 8 osallistujaa

Kivarin ammattiryhmätilaisuus 1.10.2019, Kivari, 6 osallistujaa

Koulunkäyntiohjaajien ammattiryhmäilta 1.10.2019, Ingafe, 12 osallistujaa

Perhepäivähoitajien ammattiryhmäilta 8.10.2019, Pompotti, 12 osallistujaa

TS sopimuksen ammattiryhmätilaisuus 22.10.2019, Varikko, 12 osallistujaa

Liikuntapalveluiden ammattiryhmätilaisuus 22.10.2019, Uimala, 5 osallistujaa

Kaupunkitekniikan ammattiryhmätilaisuus 23.10.2019, Varikko, 19 osallistujaa

Päiväkotien ja erityisvarhaiskasvatuksen ammattiryhmäilta 23.10.2019, Teatterihotelli, 26 osallistujaa

Riihikodin ammattiryhmätilaisuus 24.10.2019, Riihikoti, 5 osallistujaa

Rivakan ammattiryhmätilaisuus 25.10.2019, Rivakka, 15 osallistujaa

Keittiö Kontion ammattiryhmätilaisuus 30.10.2019, Riihikoti, 8 osallistujaa

Siivouksen ammattiryhmäilta 4.11.2019, Yritystalo, 12 osallistujaa

Rakennuttamisen, kunnossapidon ja valaistuksen ammattiryhmätilaisuus 5.11.2019, Varikko, 7 osallistujaa

Toimistohenkilöstön ammattiryhmäilta 5.11.2019, Ingafe, 13 osallistujaa

Puistopuolen ammattiryhmätilaisuus 6.11.2019, Varikko, 10 osallistujaa

Luottamusmiesten koulutusilta 12.12.2019, Yritystalo, 8 osallistujaa

YHDISTYKSEN KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Olemme avustaneet Kansainvälisen Solidaarisuussäätiön toimintaa.